

职教周刊 (高职)

2026 年 第 15 期 (04.06-04.12) 总第 63 期

声明

本刊主要内容 by AI 职教大脑[®]进行信息采集、处理及加工而自动生成。原始信息主要源自互联网或其他公开信息，以及高职发展智库[®]研究团队的部分可公开成果或第三方投稿，原有权属归相关权利人所有。本刊不对原始信息的真实性、准确性、完整性、时效性等作任何明示或默示的保证。

本刊版权为高职发展智库所有，未经许可，任何方不得以任何方式翻版。如进行引用、刊发、转载的，须注明出处为“高职发展智库”或“职教周刊”，且不得对本刊进行任何有悖原意的引用、删节和修改。

本刊内容不构成我们的任何建议，亦不为因使用本刊或本刊所载内容引起的任何损失承担任何责任。

如果想了解本刊更多信息，可拨打+86 28 86241018，或发送电邮联系。

责编

小琼 gzzk@edac.com.cn

出品 / 主办

高职发展智库 / 绎达股份 (872494.NQ)

技术支持

索安赛数据(成都)有限公司

导读

智库专题

全国仅 23 所！2026 年全国五一劳动奖公示，这些高职院校获表彰

国家部委

教育部等五部门联合印发《“人工智能+教育”行动计划》
关于举办第三届全国大学生职业规划大赛全国总决赛的通知
教育部召开艺术体育院校高质量发展座谈会

省市地区

52 所高职院校获奖！2025 年安徽省高等职业教育教学成果奖拟获奖名单公示

2026 年宁夏职业院校技能大赛开赛

四川 2026 年技能人才评价要点出炉 养老护理员将全省统考

上海市人力资源和社会保障局印发《技能提升年行动方案》
产教“融”出城市新活力 常州书写职教改革新样本

高职院校

高校思政课实践教学研讨会在乌鲁木齐职业大学成功举办

河南水利与环境职业学院：创新“堤坝课堂”模式 扎根基层培育匠才

郑州理工职业学院探寻高职专业迭代升级新路径

智库专题

全国仅 23 所！2026 年全国五一劳动奖公示，这些高职院校获表彰

4 月 9 日，中华全国总工会发布《2026 年全国五一劳动奖拟表彰对象公示》，据高职发展智库统计，全国共有 23 所高职院校获得表彰，其中 19 所高职院校的 21 名教师荣获全国五一劳动奖章，4 所高职院校集体荣获全国工人先锋号。获奖者包括扎根教学一线的教授、高级技师，以及在技能竞赛中表现突出的青年骨干和推动乡村振兴、产业发展的先锋集体。例如，吉林职业技术学院校长柳森、苏州农业职业技术学院教师田松青、南宁职业技术大学的周文军和蒙良柱等教师均获表彰；“绿野兴农”共富先锋团队（温州科技职业学院）、广西工商职业技术学院团委、重庆电力高等专科学校动力工程学院、黄河水利职业技术学院水利工程学院等集体荣获全国工人先锋号。（[高职发展智库](#)）

国家部委

教育部等五部门联合印发《“人工智能+教育”行动计划》

教育部、国家发展改革委等五部门近日联合印发《“人工智能+教育”行动计划》，旨在通过统筹基础环境与创新生态，构建智能时代的教育体系。该计划明确了“十五五”期间四大重点任务：一是提升人工智能人才培养与素养，覆盖基础教育至终身教育全阶段，特别强调职业教育的智能转型；二是促进 AI 与教育深度融合，赋能学习、教学、治理与科研；三是建强基础环境，包括构筑智能基座、培育生态、建立评估体系及打造未来教育空间；四是打造开放生态，深化创新、强化保障与国际合作，并筑牢安全屏障。行动计划强调强化部门协同，要求各地各校将其纳入发展规划，通过应用示范与试点推动教育数字化转型，为建设教育强国提供动能。（[教育部](#)）

关于举办第三届全国大学生职业规划大赛全国总决赛的通知

近日，全国大学生职业规划大赛组织委员会发布通知，第三届全国大学生职业规划大赛全国总决赛将于 4 月 22 日至 25 日在天津举办。根据《教育部关于举办第三届全国大学生职业规划大赛的通知》安排，经校赛、省赛选拔，全国共有 800 名选手晋级总决赛。大赛设成长赛道和就业赛道，分高教组和职教组，

比赛环节包括主题陈述、评委提问及心选团互动等。奖项按选手人数 2:3:5 比例设置金、银、铜奖。同期还将举办职业生涯主题实践活动、专场招聘会暨供需对接会等。选手需于 4 月 15 日前在大赛官网提交参赛材料。([全国大学生职业规划大赛组织委员会](#))

教育部召开艺术体育院校高质量发展座谈会

4 月 9 日, 教育部召开艺术、体育院校高质量发展座谈会。部长怀进鹏强调, 要坚持党建引领、需求导向, 走彰显特色的高质量发展之路, 推动人工智能融入艺术、体育教育, 提升教师人工智能素养, 优化艺术体育类专业学科供需适配, 深化人才培养模式改革。会议要求坚持依法依规, 严格校考各环节规范管理, 主动加强与政府、行业、企业、社会联系合作, 健全协同育人机制。中央音乐学院、中国美术学院、北京体育大学、苏州工艺美术职业技术学院等院校和教指委专家代表发言。中宣部、文旅部、国家体育总局及教育部有关司局负责同志参会。会议指出, 高质量办好艺术体育院校是推进教育强国、文化强国、体育强国建设的重要内容。([教育部](#))

省市地区

52 所高职院校获奖! 2025 年安徽省高等职业教育教学成果奖拟获奖名单公示

4 月 8 日, 安徽省教育厅发布《关于 2025 年安徽省高等职业教育教学成果奖拟获奖名单的公示》, 根据《关于开展 2025 年高等职业教育省级教学成果奖评审工作的通知》(皖教秘职成〔2025〕61 号), 经网络评审、会议评审等程序, 拟评选出特等奖 28 项、一等奖 41 项、二等奖 67 项。据高职发展智库统计, 全省共有 52 所高职院校拟获奖 130 项, 其中特等奖 26 项、一等奖 40 项、二等奖 64 项。芜湖职业技术大学以 7 项成果(含特等奖 1 项、一等奖 2 项、二等奖 4 项)高居榜首, 安徽机电职业技术学院、安徽商贸职业技术学院、安徽水利水电职业技术学院和安徽职业技术大学各获 5 项奖励, 并列第二, 充分体现了各校在教学改革与人才培养方面的综合实力。([高职发展智库](#))

2026 年宁夏职业院校技能大赛开赛

4 月 8 日, 2026 年宁夏职业院校技能大赛在宁夏幼儿师范高等专科学校开幕。这是自治区全面推行赛道制改革后的首届大赛, 以产业需求为导向重构竞赛体系, 打破传统专业壁垒。赛事由自治区教育厅等多部门主办, 24 所院校承办, 覆盖全学段, 共设涵盖人工智能、现代化工等领域的 40 个赛道和 4 个特色

赛项，吸引了 55 所院校的 4371 名学生参赛。开幕式展示了职业教育成果，承办方表示将全力做好赛事保障。结合宁夏建设黄河流域高质量发展先行区及新能源、新材料等产业的快速发展需求，各职业院校将坚持“以赛促改、提质增效”，紧密对接产业诉求推动教学改革，为地方经济发展培养更多高素质技术技能人才。（[高职发展智库](#)）

四川 2026 年技能人才评价要点出炉 养老护理员将全省统考

四川省职业技能鉴定指导中心近日印发《2026 年四川省技能人才评价工作要点》，全面推动技能人才评价科学化与规范化。主要内容包括：一是推动重点产业链及人工智能、新能源等新就业形态职业序列开发，推进专项考核规范备案，完成全媒体运营师等省级基础题库建设并纳入国家统一管理；二是企业端深入实施“新八级工”制度，年内新增不少于 10 家直接认定备案企业，推动养老护理员等技能等级全省统考；三是院校端全面推行“毕业证+技能等级证”双证书制度，鼓励学生在毕业学年参加认定，推进“1+X”证书融通；四是依托“四川工匠杯”及新职业技能大赛等赛事，允许符合规定的选手直接获取职业证书，并全力备战第 48 届世界技能大赛等国家级职业技能竞赛。（[高职发展智库](#)）

上海市人力资源和社会保障局印发《技能提升年行动方案》

上海市人力资源和社会保障局近日印发《技能提升年行动方案》，明确以举办第 48 届世界技能大赛为契机，推进“技能照亮前程”培训行动，加强急需紧缺技能人才培养。方案聚焦人工智能、集成电路、生物医药、养老护理、家政服务等重点领域，实施“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化培训模式，全年完成补贴性职业技能培训 65 万人次，新增取得高级工及以上等级技能评价证书的高技能人才 6 万人次。同时推进“人工智能推介官”培训认证，全年完成 5 万人次培训认证，并加快技能人才发展立法及“十五五”高技能人才队伍建设专项规划制定。方案还提出推进新职业征集与标准开发、专项职业能力项目试点、新技能培训项目标准体系建设，强化职业技能培训服务能力，培育优质培训机构，建设高技能人才培养基地，深化技能等级认定制度改革，广泛开展职业技能竞赛，加大高技能人才激励保障，营造技能成才良好氛围。（[高职发展智库](#)）

产教“融”出城市新活力 常州书写职教改革新样本

今年初，常州《深化职业教育改革推动产教城一体化发展》入选全国“2025 年度地方进一步全面深化改革创新实践重点研究名单”。作为国家产教融合试点城市，常州依托市委机制出台 20 余份政策及专项资金，多维度推进改革。全市现有多所高水平本专科及中职院校，构建起与区域产业高度适配的职教版图。常州创新校际“揭榜挂帅”与校企合作，培育 200 余家产教融合型企业；围绕“1028”现代产业体系优化专业布局，打造多个国家及省级高水平专业群；全面推行现代学徒制，实现“入校即入厂”。同时，

常州积极拓展中外合作与东西部协作，建设“鲁班工坊”助力“一带一路”。通过支持技能认定与深化“青春留常”行动，常州年均培训超10万人次，毕业生留常就业率稳定在40%左右，为城市发展与产业升级提供了坚实的人才支撑。（[高职发展智库](#)）

高职院校

高校思政课实践教学研讨会在乌鲁木齐职业大学成功举办

近日，由同济大学、乌鲁木齐职业大学主办，两校马克思主义学院共同承办的“高校思政课实践教学：探索与前瞻”研讨会在乌鲁木齐职业大学幸福路校区举办，旨在推动高校思政课实践教学高质量发展。开幕式由同济大学马克思主义学院院长徐蓉主持，乌鲁木齐职业大学校长葛晨光致开幕辞，强调研讨会是深化校际合作、提升思政课实践教学的重要契机。主旨报告中，新疆大学博峰战略人才骆郁廷、新疆师范大学原副校长孙秀玲分别围绕理论与实践结合与铸牢中华民族共同体意识，分享了思政课实践教学的经验与思考。交流研讨阶段，与会专家从校地协同、职教赋能、数智创新等方面探讨了思政课实践教学提质增效的路径。乌鲁木齐职业大学马克思主义学院书记、院长冯宏丽等参与研讨。葛晨光在总结中提出，思政课实践教学应从“活动导向”转向“育人导向”，打通理论与现实的“最后一公里”，让学生在真实情境中感悟理论的实践伟力。（[新华网](#)）

河南水利与环境职业学院：创新“堤坝课堂”模式 扎根基层培育匠才

4月9日，《中国教育报》报道了河南水利与环境职业学院“堤坝课堂”育人模式的创新实践。该模式将课堂设在堤坝之上、工程现场和数字孪生平台中，以“大禹工匠”为目标，构建“思政铸魂、课程固本、课堂强能、评价提质”四位一体育人新生态。学院围绕水利工程“施工—检测—运维”全生命周期重构课程体系，依托数字孪生平台、实体模型基地和一线工程现场，打造“仿真堤坝、模型堤坝、现场堤坝”三类智慧课堂，破解高危场景“进不去”、复杂工程“看不见”、真实岗位“摸不着”的教学难题。同时构建“精神涵养、能力达成、成果贡献”三维评价体系，设立12项观测指标。近3年，学生获省级以上技能竞赛奖项86项，其中国家一等奖3项；毕业生水利行业就业占比72%，用人单位满意度96.8%。该模式已在省内外15所院校推广应用，并被共建“一带一路”国家水利院校引进。（[高职高专网](#)）

郑州理工职业学院探寻高职专业迭代升级新路径

4月9日,《中国教育报》报道了郑州理工职业学院专业迭代升级的创新实践。针对高职专业“分类难、突破难、协同难”三大难题,学校构建了三种基本模式:一是“理念转变型”模式,服务国家“双碳”等战略;二是“专业组群型”模式,围绕产业链重组专业群;三是“技术赋能型”模式,将人工智能等技术融入人才培养全过程。学校选择建筑工程技术、工业机器人技术、数控技术三个专业先行先试,分别作为三类模式的典型,实现人才培养目标、课程体系等五大系统升级。学校成立产教融合专业建设委员会,实行“企业技术副总+专业带头人”双组长制,与头部企业共建7个产业学院。目前全校49个专业完成迭代升级,建成1个国家骨干专业、5个省级品牌专业,学生获国家技能竞赛一等奖9项,出版12部国家规划教材,取得发明专利100多项。该模式为高职专业迭代升级提供了可复制的解决方案。(高
[职高专网](#))



高职发展智库公众号



数说职教公众号

© 高职发展智库

高职发展智库、数说职教、AI 职教大脑的名称和标识均属于绎达股份的商标或注册商标。

为避免歧义，除非另有说明，本文所述信息范围包括高职发展智库、绎达股份和/或其一家或多家全资、控股的附属公司，以及能够实际控制的其他法律实体。

本文所述信息限于一般参考之用，不可视为详尽说明，亦不构成我们的咨询、服务或其他任何建议，以及任何形式的要约或邀请。虽然我们已致力提供准确和及时的信息，但我们不对其作出任何保证，且无需事前通知，随时有权更改该信息，亦不对任何主体因使用本文内容而导致的任何损失承担责任。

高职发展智库

高职发展智库是绎达股份(872494.NQ)联合业内领先的职教、产业及科研等单位和专家学者们发起的新型智库平台，旨在汇集高职教育的改革和发展智慧，以跨界思维，创变高职深改。

绎达股份(872494.NQ)源自2000年“国企重组及企业发展项目”(SOERED项目)，2003年正式成立，2017年完成股改登陆新三板挂牌。目前，拥有索安赛数据、绎图信息、贝因科技、绎达经研等多间全资或控股附属公司，以及高职发展智库，业务涵盖管理咨询、数字科技。