

职教周刊 (高职)

2026 年 第 16 期 (04.13-04.19) 总第 64 期

声明

本刊主要内容 by AI 职教大脑[®]进行信息采集、处理及加工而自动生成。原始信息主要源自互联网或其他公开信息，以及高职发展智库[®]研究团队的部分可公开成果或第三方投稿，原有权属归相关权利人所有。本刊不对原始信息的真实性、准确性、完整性、时效性等作任何明示或默示的保证。

本刊版权为高职发展智库所有，未经许可，任何方不得以任何方式翻版。如进行引用、刊发、转载的，须注明出处为“高职发展智库”或“职教周刊”，且不得对本刊进行任何有悖原意的引用、删节和修改。

本刊内容不构成我们的任何建议，亦不为因使用本刊或本刊所载内容引起的任何损失承担任何责任。

如果想了解本刊更多信息，可拨打+86 28 86241018，或发送电邮联系。

责编

小琼 gzzk@edac.com.cn

出品 / 主办

高职发展智库 / 绎达股份 (872494.NQ)

技术支持

索安赛数据(成都)有限公司

导读

智库专题

292 所高职院校通过验收！教育部公示第四批新时代高校党建“双创”工作验收结果

国家部委

教育部与广西壮族自治区举行部区会商会议

职业院校智慧校园典型案例遴选结果公示，81 所高职院校入选

教育部 2026 美育课程集体备课活动举行

工信部等五部门联合开展中小企业人才服务专项行动

省市地区

湖南首度系统披露“技能湘军”完整画像

陕西省 2025 年高等教育教学成果奖获奖名单正式公布，21 所高职院校获奖

最高拿 10 万元奖金！第八届江苏技能状元大赛 6 月启幕

北京市：“一产一盟”定制培养急需人才

陕西公示拟新设两所公办高职院校

高职院校

京津冀高校首个智能机器人服务中心在天津职业大学揭牌

中华职业教育社公示 2025-2026 学年度“十佳职校生”名单

开展高等职业教育产教融合现状调研信息数据采集工作通知

泸州职业技术学院：服务产业集群 推动区域经济高质量发展

智库专题

292 所高职院校通过验收！教育部公示第四批新时代高校党建“双创”工作验收结果

4月17日，教育部发布《关于第四批新时代高校党建示范创建和质量创优工作验收结果的公示》，根据《关于开展第四批新时代高校党建“双创”验收与往届新时代高校党建“双创”复查确认工作的通知》(教思政厅函〔2025〕21号)安排，经建设单位自查、省级党委教育工作部门审核、教育部思想政治工作司审查，拟认定9个“全国党建工作示范高校”、98个“全国党建工作标杆院系”、994个“全国党建工作样板支部”通过验收。统计显示，全国共有292所高职院校通过验收，其中高职院校共认定1个“全国党建工作示范高校”、14个“全国党建工作标杆院系”、309个“全国党建工作样板支部”通过验收。与此前培育创建名单相比，高职院校“全国党建工作示范高校”“全国党建工作标杆院系”全部通过验收，“全国党建工作样板支部”中有2个未通过验收。(高职发展智库)

国家部委

教育部与广西壮族自治区举行部区会商会议

4月13日，教育部与广西壮族自治区在南宁举行部区会商会议。教育部部长怀进鹏指出，要加快推进广西高等研究院实质化落地，聚焦重点产业和战略方向，统筹集成高水平研究型大学、头部企业、科研机构等创新资源，推动科技创新和产业创新融合，加速培育新质生产力。同时，要立足区位优势打造面向东盟的人工智能国际合作高地，推进“中文+职业教育”等服务构建中国—东盟命运共同体。广西自治区党委书记陈刚表示，希望教育部在广西高等研究院发展提质、人工智能赋能面向东盟的教育对外开放等方面给予支持。双方强调坚持教育科技人才一体推进，深入推进教育数字化和人工智能教育。(教育部)

职业院校智慧校园典型案例遴选结果公示，81所高职院校入选

4月16日，教育部职业院校信息化教学指导委员会公示职业院校智慧校园典型案例遴选结果。经专家评审

审，从各职业院校推荐的 220 个案例中，拟遴选出典型案例 100 个，其中标杆案例 20 个、优秀案例 30 个、展示案例 50 个。据高职发展智库统计，全国共有 81 所高职院校的 96 个案例入选，其中天津海运职业学院、武汉软件工程职业学院、宝鸡职业技术学院等 15 所高职院校各有 2 个案例入选，其余 66 所高职院校各有 1 个案例入选。案例涵盖智慧教学、校园治理、AI 赋能教学管理、网络安全防护、产教融合平台建设等多个方向，展现了职业院校数字化、智能化转型的实践成果。（[高职发展智库](#)）

教育部 2026 美育课程集体备课活动举行

4 月 15 日，由教育部职业院校文化素质教育指导委员会主办的 2026 美育课程集体备课活动，在常州纺织服装职业技术学院举办。来自 100 多所高职学校的 200 位教师参加。教育部职业教育发展中心副研究员黄璞表示，超过八成职业院校已开设美育课程。针对当前美育课程教师多为转岗的现状，教指委美育专委会主任委员郭青春指出，如何通过艺术课程对全校学生实施美育是一个全新课题。常州纺织服装职业技术学院党委书记林刚表示，下一步职业院校要构建“基础+特色+实践”的美育课程体系，运用大数据、人工智能等新技术赋能美育，推动教学内容更加生动、评价反馈更加科学。本次活动是教指委主办的第七次集体备课，旨在深化美育课程教育教学改革。（[人民网](#)）

工信部等五部门联合开展中小企业人才服务专项行动

近日，工业和信息化部、教育部、人力资源社会保障部、金融监管总局、全国总工会等五部门联合印发通知，部署开展中小企业人才服务专项行动。行动聚焦中小企业在人才引进、培育、评价、留用等方面的困难，提出加大急需人才引进支持力度，运用大数据实现人才与企业精准匹配，推广“劳模工匠助企行”；加强中小企业经营管理、技术创新、高技能三支人才队伍建设，面向专精特新“小巨人”企业开展经营管理人才培养全覆盖，实施数字技术工程师培育项目，鼓励中小企业参与开发新职业国家职业标准；完善人才评价方式，支持中小企业专业技术人员单独分组参与职称评审，在专精特新“小巨人”企业试点设置首席技师岗位；鼓励职业学校与中小企业互聘兼职，推动职业学校与中小企业在人才培养、技术创新、科研攻关等方面加强合作。通知要求各地将人才服务纳入中小企业发展规划，统筹政策资金加大支持力度。（[工业和信息化部](#)）

省市地区

湖南首度系统披露“技能湘军”完整画像

湖南技能人才总量达 620.37 万人, 年均增长超 20 万人, 但高技能人才占比从 2020 年的 29.1% 下滑至 2025 年的 26.4%。4 月 14 日, 湖南省 2026 年深化产业工人队伍建设改革厅际联席会议发布《湖南产业工人队伍建设改革研究报告(2017-2025 年)》, 系统披露“技能湘军”建设情况。湖南通过“赛训结合”模式, 将技能竞赛嵌入 13 条重点产业链, 形成 107 个工种的“培训、练兵、竞赛、晋级”闭环, 13.7 万余名职工通过竞赛提升技能等级, 近 2000 名紧缺型技能人才直接服务千万级产业集群。产业工人年均收入从 2017 年的 5.8 万元增至 2023 年的 9.1 万元, 但与广东、浙江仍有差距。为应对高技能人才短缺问题, 湖南将实施“技兴三湘·一人一技”职业培训计划, 年培训 100 万人次, 并支持链主企业开展“新八级工”技能等级认定, 推动劳动报酬与劳动生产率同步提高, 以实现“技能湘军”从量到质的跨越。(高职发展智库)

陕西省 2025 年高等教育教学成果奖获奖名单正式公布, 21 所高职院校获奖

4 月 14 日, 陕西省人民政府办公厅正式发布《关于表彰 2025 年高等教育教学成果奖获奖项目的通报》(陕政办函(2026)40 号)。据高职发展智库统计, 21 所高职院校作为第一单位共获得高等教育教学成果奖 53 项, 其中特等奖 8 项、一等奖 13 项、二等奖 32 项, 与前期公示名单相比, 正式公布的获奖项目减少 1 项一等奖。从获奖数量看, 陕西工业职业技术大学共获奖 6 项(特等奖 1 项, 一等奖 1 项, 二等奖 4 项), 位居全省高职之首; 陕西铁路工程职业技术学院、西安航空职业技术学院各获奖 5 项; 陕西农林职业技术大学、咸阳职业技术学院各获奖 4 项。(高职发展智库)

最高拿 10 万元奖金! 第八届江苏技能状元大赛 6 月启幕

4 月 13 日, 江苏省政府召开第八届江苏技能状元大赛新闻发布会, 省人力资源社会保障厅党组书记、厅长朱从明介绍相关情况。大赛将于今年 6 月举办, 各赛项在 7 个设区市的 11 个地方分别举行, 其中张家港为主赛场, 参赛总规模约 1000 人。大赛聚焦“选育用”环节, 推动高技能人才与重点产业精准对接, 弘扬工匠精神, 营造崇尚技能、尊重人才的氛围, 助力高质量就业和共同富裕。本届大赛创新“多地协同”“三级联动”办赛模式, 分职工组、乡土人才组、教师组、学生组 4 类, 围绕人工智能、就业创业、乡村振兴、“一老一小”四大领域设置 30 个赛项, 精准对接产业与民生需求。大赛设置奖牌奖金、等级晋升、荣誉称号三项激励, 金牌选手可获 10 万元至 2 万元不等奖金, 并有机会晋升技能等级或职称。朱从明透露, 2026 年起江苏省将构建“1+4+N”百万工匠职业技能竞赛体系, 预计全年开展 500 场以上技能竞赛, 参赛人员超 100 万人。(高职发展智库)

北京市：“一产一盟”定制培养急需人才

近日，北京市教委等 6 部门联合发布《北京市重点产业产教联盟工作方案》，提出由重点产业园区、高校、职业院校和企业共同组建“一产一盟”，围绕科技创新到技术应用的全流程，构建卓越工程师、现场工程师、技术人员和产业工人梯度培养体系，推动教育科技人才一体化发展。方案明确依托高水平大学、职业院校和头部企业，成立产教融合联盟，建设信息服务平台，动态对接企业与学校在人力资源、技术研发、项目合作及人才供给、科研成果等方面的需求，联合开展委托培养、订单培养和学徒制培养，招收一线员工以项目制方式培养专业硕士、博士研究生。同时，将建设共性技术服务平台，推动产业技术研究院、创新中心等协同研发与创新，依托“两重两新”项目建设共享型企业实践中心，鼓励“校中厂”“厂中校”模式，服务学生实习实训与企业技术升级。此外，将建立校企师资共享机制，依托龙头企业和高校建设教师培养基地，实施职校教师学历提升行动，设立产业导师特聘岗。（[高职发展智库](#)）

陕西公示拟新设两所公办高职院校

4 月 13 日，陕西省教育厅发布公示，经省高等学校设置评议委员会考察评议及省教育厅厅务会议审议，拟正式申报设置两所公办高等职业学校，分别为陕西建筑工程职业技术学院（以陕西建设技师学院为基础设置）和西安电气装备职业技术学院（以西安电力机械制造公司机电学院为基础设置），办学层次均为高等职业学校（专科）。此次申报依据《中华人民共和国高等教育法》《高等职业学校设置标准（暂行）》以及教育部关于“十四五”时期高等学校设置工作的相关规定进行，公示期为 2026 年 4 月 13 日至 17 日。（[高职发展智库](#)）

高职院校

京津冀高校首个智能机器人服务中心在天津职业大学揭牌

4 月 14 日，天津职业大学智能机器人服务中心揭牌，成为京津冀地区高校中首家智能机器人服务中心。该中心由天津职业大学与多家国内头部智能机器人企业联合打造，集教学、研发、培训于一体，依托学校机械制造及自动化专业群，瞄准智能制造领域高技能人才培养目标，配合本科层次办学开展授课和实训教学。中心配备宇树科技、大疆等企业提供的先进人工智能设备，并将持续引入前沿装备，确保教学内容紧跟产业发展。中心将立足天津智能制造产业优势，整合本地研发资源与技术力量，聚焦智能机器人后市场服务和青年人才培养，提供运维、保养、部署、定制化场景解决方案、销售等全链条服务，推

动技术创新与场景化应用落地。学生在学习技术的同时,也将参与相关服务实践,提升动手能力,并有机会深度介入企业生产与服务体系。该中心还将促进校企对接,推动科教融汇和产教融合,帮助学校及时掌握企业技术需求,有针对性地开展科技创新,打通“实验室”与“生产线”之间的堵点。(高职发展智库)

中华职业教育社公示 2025-2026 学年度“十佳职校生”名单

4月14日,中华职业教育社公示2025-2026学年度“十佳职校生”名单,付乐文(武汉铁路职业技术学院)、次尔拉初(四川卫生康复职业学院)、孙嵩斐(河南职业技术学院)、林宇翔(浙江建设技师学院)、郑健豪(广东科学技术职业学院)、姜其美(内蒙古商贸职业学院)、尉迟继妍(黑龙江农业经济职业学院)、蒋一品(无锡职业技术大学)、韩文灿(烟台职业学院)、廖家强(广西水利电力职业技术学院)等10名学生入选。(中华职业教育社)

开展高等职业教育产教融合现状调研信息数据采集工作通知

为全面树立“办学能力高水平、产教融合高质量”的办学新理念,聚焦职业教育教学关键要素改革,全国高等职业学校校长联席会议决定开展高等职业教育产教融合现状专项调研,以了解我国高等职业教育产教融合发展现状,为教育行政部门提供决策参考,并为《高职教育产教融合发展报告》编制提供数据支撑。本次信息数据采集范围为全国独立设置的高等职业学校和本科层次职业学校,填报工作需通过“现代高等职业技术教育网”平台完成,采集时间自通知发布之日起至2026年4月25日止。各单位须对所填报数据的真实性、完整性负责。(高职高专网)

泸州职业技术学院：服务产业集群 推动区域经济高质量发展

4月16日,《中国教育报》报道了泸州职业技术学院服务产业集群的实践经验。泸州职业技术学院立足川南区域中心城市定位,紧扣白酒、装备制造等特色产业集群发展需求,通过专业群对接产业链、产教融合补强创新链、协同发展激活经济圈,探索出职业教育赋能产业集群发展的“泸职实践”。学校构建政府统筹、校企一体的多维协同机制,组建酿酒、智能制造、信息技术等专业群,搭建“1个核心专业+1家头部企业+1所本科院校/科研院所”平台,动态调整专业设置,实现教育链与产业链精准对接。学校建立“教产岗位互通、专兼教师互聘”机制,打造结构化“双师型”教师团队,并联合政府部门、行业企业共建中国酒业学院等18个平台,推动产业链组织逻辑嵌入教育体系。通过深化现代学徒制、企业新型学徒制等联合培养模式,建成21个生产性实训基地,实现“课堂—工场”双场域交叠、“学生—学徒”双身份成长,培养复合型高技能人才。学校贯通省、市、校三级政策体系,创新校企“双激励”机制,引入50余家行业龙头企业,推动教学经营一体化。(高职高专网)



高职发展智库公众号



数说职教公众号

© 高职发展智库

高职发展智库、数说职教、AI 职教大脑的名称和标识均属于绎达股份的商标或注册商标。

为避免歧义，除非另有说明，本文所述信息范围包括高职发展智库、绎达股份和/或其一家或多家全资、控股的附属公司，以及能够实际控制的其他法律实体。

本文所述信息限于一般参考之用，不可视为详尽说明，亦不构成我们的咨询、服务或其他任何建议，以及任何形式的要约或邀请。虽然我们已致力提供准确和及时的信息，但我们不对其作出任何保证，且无需事前通知，随时有权更改该信息，亦不对任何主体因使用本文内容而导致的任何损失承担责任。

高职发展智库

高职发展智库是绎达股份(872494.NQ)联合业内领先的职教、产业及科研等单位和专家学者们发起的新型智库平台，旨在汇集高职教育的改革和发展智慧，以跨界思维，创变高职深改。

绎达股份(872494.NQ)源自2000年“国企重组及企业发展项目”(SOERED项目)，2003年正式成立，2017年完成股改登陆新三板挂牌。目前，拥有索安赛数据、绎图信息、贝因科技、绎达经研等多间全资或控股附属公司，以及高职发展智库，业务涵盖管理咨询、数字科技。